

働きづらさを抱える多くの人々を就労につなげよう
～**非行歴や犯罪歴のある方の採用支援**～



2021年3月5日
(株)ヒューマン・コメディ

事業内容

- 採用支援 受刑者等専用求人誌『Chance!!』発行
- 教育支援 視点や物事の捉え方を変えることで人生を生きやすくするための講座・研修の実施
- 啓発活動 再犯防止や更生保護、人権問題等をテーマとした講演・シンポジウム等の実施

代表プロフィール



三宅晶子(みやけあきこ)1971年、新潟県生まれ。中学時代から非行を繰り返し高校を1年で退学に。地元のお好み焼き屋に就職していたときに父からもらった1冊の本をきっかけに大学進学を志す。早稲田大学第二文学部卒業。貿易事務、中国・カナダ留学を経て株式会社大塚商会入社。2014年退職後、人材育成の道に進むことを決め、生きづらさを抱える人を知るため受刑者支援団体等でボランティアをおこなう。その活動中に非行歴や犯罪歴のある人の社会復帰が困難な現状を知る。2015年7月(株)ヒューマン・コメディ設立。受刑者等の採用支援・教育支援をおこなう。2018年3月、日本初の受刑者等専用求人誌『Chance!!(チャンス)』創刊。アンガーマネジメントファシリテーター。依存症予防教育アドバイザー。

弊社設立の経緯

2014年に企業を退職した後、人財育成の道に進みたいと思ったわたくしは、課題の多い人や生きづらさを抱えた人を知ろうと、自立支援施設や受刑者支援団体などを訪れました。その過程で、罪を犯してしまった人たちの多くが出所してもお金も身寄りもなく、お金が尽きると自ら些細な事件を起こして刑務所などに戻っていくケースが多いという事実を知り、愕然としました。

そんな中、少年院から一通の手紙が届きました。送り主は、ある施設で親しくなった十七歳の女の子でした。彼女は両親がいるにもかかわらず、十五年以上も施設で過ごしてきた子で、腕にはリストカットのあとがありました。わたくしは彼女からの手紙を見て、彼女の身元引受人になり一緒に生活することを決めます。

彼女を受け入れる環境について考えていたときに、仮にわたくしが少年院・刑務所等を出た方を支援する事業をおこし、それをとおして彼女や彼女と同じような境遇の人たちが仕事や住居を見つけることができれば、過去を包み隠さなくとも、かえって過去があるからこそ誰かに共感したり親身になることができ、彼らの過去が価値として輝くのではと考えました。そして2015年7月、彼女の誕生日に会社を登記しました。毎年、会社の記念日に「生まれてきてくれて、ありがとう」と伝えたかったためです。

会社名は、ヒューマン・コメディと申します。人生は、いくらでも変えられる。誰かを笑顔にして、最後は自分も笑って死ぬるように生きる。ゆるされた人はゆるす人になる。そうしてやさしい社会をつくる。これが、社名に込めた思いです。

株式会社ヒューマン・コメディ
代表取締役 三宅晶子

受刑者等専用求人誌『Chance!!』について



【概要】

- 目的 「絶対にやり直す」という覚悟のある方と、彼らを採用したい企業をつなぐため
- 対象者 少年院入院者・受刑者・出所者等
- 配布先 全国の少年院・刑務所・拘置所（約240施設）更生保護施設、保護観察所、受刑者個人等計3,500部
- 発行日 3/1, 6/1, 9/1, 12/1の年4回

【掲載内容】

- 代表者メッセージ 受刑者を採用する思い
- 採用後のイメージ 数カ月後の就労・生活イメージ
- 募集要項 応募資格、待遇、給与等

出所者の声を反映

「刑務所内にハローワークの求人票が貼ってあったが、見てもよくわからないので見なかった」

「出所者を積極雇用している会社に入ったが、超ブラックな会社だったため我慢できずに飛び出して、再犯してしまった」

【イメージしやすい誌面】

塀の中においても会社の雰囲気やそこで就労した場合の自分の将来像がイメージできるように、メッセージや写真を多用しています。

重送 経営理念は『みんなで一緒に幸せになる』
本人の希望を尊重し、働きやすい環境を提供します!

代表者メッセージ
私自身も過去に少年院に2度行っていたことがあります。出院後、自営業で会社を立ち上げてから今までたくさんの苦労がありました。だからこそ、過去に何をしたかではなく、これからの未来に何を自指すかを重視しています。一緒に未来を自指しましょう。

採用後のイメージ
①レッカー隊員(TTY)は、お客様からたくさん「ありがとう」を頂ける現場作業員です。各種インセンティブ制度により、頑張った分、やりがいがあります。②運送ドライバー(東南物流)は、希望や能力に応じて2人車〜大型車までスキルアップが可能。いずれも働き方次第で20〜40万円は稼ぐことができます。

●募集職種(仕事内容)
①TTY:ロードサービス隊員(お車に関するトラブルでお困りの方の所へ駆けつけてサポート)②東南物流:運送ドライバー(2トン車、4トン車、大型車のドライバー)

●給与
時給/900円〜、日給/9,000円〜、月給/20万円〜試用期間/有(3ヶ月、その間の給与:時給860円)

●就業時間
8:00〜18:00、18:00〜8:00、その他、休憩時間/60分〜120分

●休日
土曜、日曜、祝祭日、ゴールデンウィーク、お盆、年末年始、その他(ロードサービスに関しては365日シフト制)

●募集の年齢・性別・必要な資格・免許
男女、18才〜65才(出院・出所時)、普通自動車免許以上

●待遇・歓迎
未経験者歓迎、経験者優遇、土日・祝日出勤できる方歓迎、夜勤できる方歓迎、60代以上歓迎

●職務の内容上、採用が難しい罪状・病状等
長袖、長スボンを着た状態で入れ墨が見える位置にある方、性犯罪、覚醒剤2回以上、てんかん等の運転に影響ある持病

●住居・生活サポート
形態/業、キッチン共有 家賃/1人部屋:月給45,000円〜 ※水光熱費・食費含む 自給制度等/二部日私向 食事補助/有(本人負担額:1食0円×3食 ※日曜除く) その他/携帯費、生活家電設備

●応募可能なタイミング
出所まで2年を切った時点で応募可

●面接可能な地域
全国どこでも可能ですが、3か月以上の手紙のやり取り後の面接になります。

●勤務地、住所
茨城県(近隣県にも出店計画あり)

【最低限お願いしたい6つのこと】

下記を掲載の最低条件とさせて頂き、すべて対応が可能であれば、一度代表の方と直接お話をさせて頂いた上で掲載を決めさせていただきます。

- ① ハローワークで「受刑者等専用求人」に登録
- ② 協力雇用主制度に加入
- ③ 採用内定した方が、仮退院・仮出所する際の帰住先(身元引受人)となる
- ④ 寮や社宅などの住居支援
- ⑤ 出院・出所後の当座の生活費の支援(給料一部日払、前借等)
- ⑥ 代表者の方の顔写真掲載

雇用主の声を反映

「ハローワークの応募では、本人の事前情報が不明なことも多い。リスクが高いと言えるので、罪状くらいは知りたい」

「採用者が次から次へと行方不明になる。覚悟をもって、本気で働く意欲のある人はいないのか」

【Chance!!専用履歴書】

更生保護施設が身元引受を決定する面接で確認する事項等を網羅し、出来る範囲で本人の過去をさらけ出して頂きます。

チャンス!! 専用履歴書

④再犯の可能性について、自分ではどう考えているか

【新行歴・犯行歴】

①今回/直近の事件について

氏名	年齢		年	月	日	
職歴	年	月	日	年	月	日
現職年齢	(記入時)		年	月		
刑歴	口初犯	口再犯 (入所回数)	回			
刑務所での経験						
刑務所での経験と内職	内職: ()					
仮釈放期間	口未定	口予定 ()	ヶ月			

②今回/直近の事件の背景・きっかけ

③それ以前の犯罪歴・処分歴 (すべてご記入ください)

犯罪歴 (罪名と処分)	例) 窃盗 懲役1年、暴行 懲役6ヶ月、詐欺 懲役1年、窃盗 懲役1年、窃盗 懲役1年、窃盗 懲役1年				
更生保護施設	施設名				
	送付理由				

その他の背景

夢・将来の目標					
【その他】	生活費: (円) 貯蓄: (円)				
これまでの生活態度	放浪: <input type="checkbox"/> 有り (1日) <input type="checkbox"/> 無し	夜更: <input type="checkbox"/> 有り (1日) <input type="checkbox"/> 無し	入浴: <input type="checkbox"/> 有り (口初) <input type="checkbox"/> 無し	酒: <input type="checkbox"/> 有り (口初) <input type="checkbox"/> 無し	喫煙: <input type="checkbox"/> 有り (口初) <input type="checkbox"/> 無し
反社会的勢力との関係	※有りの場合: <input type="checkbox"/> 長編スポンで雇われる <input type="checkbox"/> 雇われない				
指詰め	※有りの場合: <input type="checkbox"/> 出所後の雇用の意思 <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
持病・障害・依存症など	<input type="checkbox"/> 有り () <input type="checkbox"/> 無し				
出所後の人間関係	関係できる人: <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
関係・活用した施設等	関係き切りたい人: <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
住居	住居: <input type="checkbox"/> 有り (住所:) <input type="checkbox"/> 無し				
マイナンバー	マイナンバー: <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
家族の状況	家族の状況: ()				
免許	免許: <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
健康保険	健康保険: <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
出所後の行き先	<input type="checkbox"/> 有り (施設名:) <input type="checkbox"/> 無し				
被害者の有無	<input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
被害者への対応	()				
被害者との関わり	被害者: ()				
出所後の雇いの意思	<input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し				
借金の有無	借金の有無: <input type="checkbox"/> 有り (金額:) <input type="checkbox"/> 無し				

Chance!! Vol.13

「業界あるある」

- 無断欠勤→“飛ぶ”
- スマホ・家電・家財道具の持ち逃げ、売却
- 社有車の乗り逃げ
- 労基に駆け込み、あることないことを言う
- 保護観察者の場合、帰住先変更の理由として保護観察所に「殴られたから辞める」など、あることないことを言う



《応募者に多い背景》

生育環境・虐待等により

無気力・うつ症状

愛着障害、承認欲求が異常に高い

→将来が見えない

→目先の欲求を満たすことしか考えられない

→物欲・物質依存、金銭管理ができない

→人を信頼できない、困っていても人に相談できない

→人と向き合えない

→感情のコントロールができない

社会経験の少なさ、発達障害・精神障害等により

→常識的な言動ができない、奇異な言動をする

施設生活により

体力がない、自主的に行動できない

「採用してよかったこと」

- 自分にはもう後がない、二度と戻らないという覚悟をもって、一生懸命働く人も多い
- 人生経験値が高い人、共感力が高い人、やさしい人が多い
- エネルギー値が高い人が多い
- 仲間意識が強い人が多い



《掲載企業に多い、社員との向き合い方》

- ① **◎** 話を聴く時間・環境をつくる。
 - ・困っていること、心配なことはないか。
 - ・不平不満をできるだけ早く摘み取る。
 - ・できるだけ孤独にしない。
- ② **✕** 罰やペナルティを与えて「反省させる」
 - ・「待つ」・「ゆるす」・「認める」
 - ・「褒める」・「励ます」・「感謝する」
- ③ **✕** 「自分が見放したらどうなるんだ」
 - ・依存させすぎず、一線を引く。
 - ・相手を変えることはできない。あとは本人！

多くの企業が「一般の人よりもよく働く」と出所者に価値をおいている。